

Betriebliches Gesundheitsmanagement: Drei-Säulen-Modell mit Erfolgsbeispielen



job movement®

Betriebliches Gesundheitsmanagement



Fit for business ...

Betriebliches Gesundheits- und Leistungsmanagement

job movement® Rüdiger Möller ▪ Betriebliches Gesundheitsmanagement

Organisationsberatung Training Coaching bisher u.a. für Behr, BMW, CSI, Dow, DZ Bank, Fiege, MGL, Nestlé, Schunk, Werner & Mertz, ZF, ...

Keilerweg 5 ▪ D-35428 Cleeburg ▪ www.job-movement.de

Tel 06085 9887842 ▪ Fax 06085 9887843 ▪ E-Mail moeller@job-movement.de

Erfolgsbeispiele



job movement®

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Fallbeispiel 1: BGM implementieren

Unternehmen: Werk eines Industriekonzerns mit 350 Mitarbeitern

Problem: Betriebsweiter Krankenstand von 7,2 Prozent

Ziel: Gesundheit fördern und Fehlzeiten senken

Maßnahmen: Strategie-Entwicklung, Moderation der Steuerungsgruppe, Projekt-Kommunikation; Fehlzeiten-Analysen, Gruppen-Interviews; Verhältnis- und Verhaltensprävention, Einführung von Rückkehr- und Fehlzeitengesprächen

Ergebnisse: Reduzierung der Fehlzeiten um 33 % auf einen Krankenstand von 4,8 Prozent, jährliche Kostenersparnis 550.000 Euro

Fallbeispiel 2: Rückkehr- und Fehlzeitengespräche

Unternehmen: Standort eines Logistik-Unternehmens mit 400 Mitarbeitern

Problem: Betriebsweiter Krankenstand von 7,3 Prozentpunkten

Ziel: Gesundheit fördern und Fehlzeiten senken

Maßnahmen: Einführung von strukturierten Rückkehr- und Fehlzeitengesprächen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements

Ergebnisse: Reduzierung der Fehlzeiten um 40 % auf 4,4 Prozent

Fallbeispiel 3: Training Fit for business

Unternehmen: Großes Automotive-Unternehmen

Problem: Bedingt durch kurze Entwicklungszyklen und Anlauf neuer Produkte anhaltend hohe Arbeitsbelastung für 35 Projektleiter eines Bereiches

Ziel: Gesundheit fördern, persönliche Ressourcen stärken, Leistung stärken

Maßnahmen, Ergebnisse, weitere Fallbeispiele: Gerne auf Anfrage

Nutzen Sie unser Drei-Säulen-Modell des betrieblichen Gesundheitsmanagements:

- ... Check-up für Ihr betriebliches Gesundheitsmanagement
- ... Roter Faden für Ihre Strategie
- ... Impulse für gezielte Aktionen



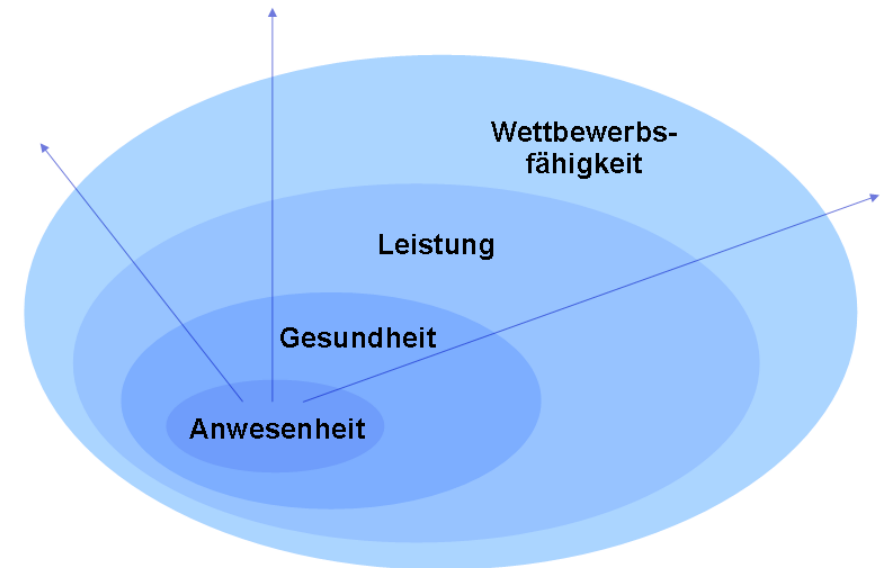
Ihre Ziele



job movement[®]

Betriebliches Gesundheitsmanagement

- ▶ Fehlzeiten senken
- ▶ Gesundheit fördern
- ▶ Leistung stärken
- ▶ Wettbewerbsfähigkeit verbessern
... einschließlich Arbeitgeber-Attraktivität
- ▶ Betriebliche Eingliederung umsetzen
... nach § 84 SGB IX
- ▶ Prävention stärken
... als Antwort auf den demografischen Wandel
- ▶ Mitarbeiter binden und (re-)motivieren
... insbesondere in Veränderungsprozessen und nach Personalabbau



Unsere Arbeitsschwerpunkte



job movement®

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) ist ein systematisches Vorgehen zur Förderung von Anwesenheit, Gesundheit, Motivation und Leistung in Unternehmen, Verwaltungen und Non-Profit-Organisationen



Analyse



Strategie



Umsetzung

Wir begleiten Sie im Gesamtprozess wie auch in einzelnen Teilschritten und Maßnahmen.
Wir entwickeln Lösungen. Auf Konzern- und Betriebsebene bis zur Team- und Personen-Ebene.
Genau dort, wo Sie uns aktuell brauchen.

Unsere Leistungen



job movement®

Betriebliches Gesundheitsmanagement



Rüdiger Möller

Organisationsberater, Trainer, Coach
Gründer, Inhaber, Leiter von job
movement®. Gesundheitsförderer
und Trainer seit 1987, für Firmen-
kunden seit 1996, Berater seit 2000.
Psychologie-Studium plus Weiter-
bildungen (u.a. systemische Organi-
sationsberatung, Interpersonelle
Kommunikation, ...)

Team

Maike Lenz-Scheele, Sabine Sängler

Kunden

Behr, BMW, CSI, Dow, DZ Bank, Fiege, First Solar, MGL,
Nestlé, Schunk, Schwan-Stabilo, Werner & Mertz, ZF, ...

Kontakt

Weitere Informationen, Fragen, Termin für ein kostenfreies
Erstgespräch ... wir freuen uns auf Sie!

Mailen Sie an:

moeller@job-movement.de

Rufen Sie an:

 06085 9887842

- ▶ **BGM-Strategie-Entwicklung**
mit Moderation der Steuerungsgruppe
- ▶ **BGM-Analysen**
Fehlzeiten-Analysen, Gruppen-Interviews /
Kurzbefragungen zur Arbeitssituation
- ▶ **Rückkehr- und Fehlzeitengespräche,
betriebliche Eingliederung nach SGB IX**
Workshop und fallbezogene Trainings
- ▶ **Training und Workshops**
Gesund(es) Führen, Stress-Kompetenz, Fit for business,
Burnout-Prävention, psychische Belastungen
- ▶ **Service und Wissen**
Kostenfreier Newsletter, Online-Forum, Fachbeiträge,
Lotsen-Funktion für Experten www.job-movement.de